



ประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมการพัฒนาชุมชน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๘ (๑๓) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และข้อ ๖ ของข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม : กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ประกอบกับประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน เรื่อง แต่งตั้ง อ.ก.พ. วิสามัญเกี่ยวกับวินัยและจริยธรรม ลงวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๘ ซึ่งกำหนดให้ อ.ก.พ. วิสามัญเกี่ยวกับวินัย และจริยธรรม ทำการแทน ก.พ. ในการพิจารณาเห็นชอบการแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม และมติ ก.พ. ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๔ มอบหมายให้เลขาธิการ ก.พ. เป็นผู้พิจารณาและลงนาม ในประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน แทนประธาน ก.พ. จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำ กรมการพัฒนาชุมชน มีหน้าที่และอำนาจตามข้อ ๗ ของข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม : กลไก และการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ดังมีรายชื่อต่อไปนี้

๑. นายวิทยา	จันทร์ฉลอง	ประธานกรรมการ
๒. นายฉัตรชัย	ศรีเตี้ยเพชร	กรรมการ
๓. นายสุรพล	แก้วอินธิ	กรรมการ
๔. นายสงัด	พีชพันธุ์	กรรมการ
๕. นายโชคชัย	แก้วปอง	กรรมการ
๖. นายเกียรติปราโมทย์	ฉายศรี	กรรมการ
๗. นายสามารถ	สุวรรณมณี	กรรมการและเลขานุการ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๙

(นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์)

เลขาธิการ ก.พ.



แนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการพลเรือน ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

DO'S ควรกระทำ



DONT'S ไม่ควรกระทำ



1. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

1. จงรักภักดีต่อประเทศชาติ มีความภาคภูมิใจในความเป็นไทย รักษาผลประโยชน์ของชาติ
2. มีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศให้เจริญก้าวหน้า
3. นำหลักธรรมตามศาสนาที่ตนเคารพนับถือ มาประกอบการปฏิบัติหน้าที่ราชการ
4. ส่งเสริม สนับสนุน ให้มีการปฏิบัติศาสนกิจ สืบทอดทำนุบำรุงศาสนา
5. แสดงออกถึงความเคารพ เทิดทูน และรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์
6. สนับสนุนและมีส่วนร่วมกับการกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติ
7. แสดงออกถึงความเชื่อมั่นและสนับสนุนการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

1. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

1. ไม่แสดงออกในลักษณะที่สื่อไปในทางดูแคลนหรือด้อยค่าความเป็นไทยอันอาจก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อภาพลักษณ์ของประเทศ
2. ไม่กระทำการที่อาจเป็นการกระทบกระเทือนต่อความมั่นคงของชาติ
3. ไม่แสดงกิริยาวาจาหรืออาการในเชิงลบหลู่ดูแคลนหรือด้อยค่าศาสนาใดศาสนาหนึ่ง
4. ไม่ขัดขวางการทำนุบำรุงศาสนาและการปฏิบัติศาสนกิจทั้งปวง
5. ไม่แสดงออกด้วยกิริยาอาการหรือวาจาในลักษณะที่ไม่ให้เกียรติหรือไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์

2. ซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา



1. ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสตรวจสอบได้
2. รับประโยชน์จากการปฏิบัติราชการเฉพาะที่ทางราชการจัดให้ตามกฎหมายและระเบียบ
3. มีจิตสำนึกที่ดีและตระหนักในหน้าที่ของผู้จัดทำบริการสาธารณะ
4. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบโดยคำนึงถึงผลกระทบทางสังคม สิ่งแวดล้อม สิทธิมนุษยชน ศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ สิทธิเสรีภาพของบุคคล
5. รับผิดชอบในผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการของตน พร้อมทั้งจะรับการตรวจสอบและรับผิดชอบในผลของงาน
6. ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความถูกต้องชอบธรรมตามกฎหมาย

2. ซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา

1. ไม่แสดงถึงพฤติกรรมซึ่งมีนัยเป็นการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ
2. ไม่ปฏิเสธความรับผิดชอบหรือปิดความรับผิดชอบของตนไปให้ผู้อื่นเมื่อเกิดความบกพร่องหรือผิดพลาดในการปฏิบัติงานขึ้น
3. ไม่อาศัยช่องว่างทางกฎหมายเพื่อเอื้อต่อการกระทำผิดระเบียบแบบแผนของทางราชการ





แนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการพลเรือน ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

DO'S ควรกระทำ

DONT'S ไม่ควรกระทำ

3. กล้าตัดสินใจและยับยั้งในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

1. ปฏิบัติตามคำสั่งผู้บังคับบัญชาที่ชอบด้วยกฎหมายและกล้าคัดค้านคำสั่งที่ไม่ถูกต้อง
2. กล้าแจ้งเหตุหรือร้องเรียนในกรณีที่เกิดพบเห็นการกระทำผิดหรือก่อความเสียหายแก่ทางราชการ
3. ยินยอมในการปฏิบัติงานในหน้าที่ตามหลักวิชาและจรรยาวิชาชีพด้วยความกล้าหาญ
4. เปิดเผยมการทุจริตที่พบเห็นหรือรายงานการทุจริตต่อผู้บังคับบัญชาหรือผู้มีหน้าที่รับผิดชอบ
5. ให้ความช่วยเหลือประชาชนที่ถูกละเมิดหรือได้รับการปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรม



3. กล้าตัดสินใจและยับยั้งในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

1. ไม่หาทางปฏิเสธการตรวจสอบของบุคคลหรือหน่วยงานที่มีหน้าที่ตรวจสอบ
2. ไม่ปฏิบัติตามคำสั่งคำขอร้อง คำขู่หรืออิทธิพลใด ๆ ในการขังใจให้กระทำความผิดหรือการกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้องชอบธรรม

4. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน เสียสละ มีจิตสาธารณะ

1. ปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเหนือกว่าประโยชน์ส่วนบุคคล
2. มีความมุ่งมั่น เสียสละ มีจิตสาธารณะในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน
3. สามารถแยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน
4. มีจิตอาสา โดยอุทิศตนกระทำการอันเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม



4. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน เสียสละ มีจิตสาธารณะ

- ไม่กระทำการอันส่อไปในทางที่อาจตีความได้ว่าเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม

5. มุ่งผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพ และคุณภาพของงาน

1. ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ มีประสิทธิภาพ เพื่อให้งานสัมฤทธิ์ผลตามเป้าหมายอย่างแท้จริง
2. ใช้ทรัพยากรและงบประมาณของทางราชการอย่างประหยัดและคุ้มค่า ปฏิบัติงานให้ทันเวลา
3. ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว เต็มใจ ไม่เลือกปฏิบัติ
4. มุ่งพัฒนาและรักษามาตรฐานการทำงานที่ดีโดยพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง ใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัย



5. มุ่งผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพ และคุณภาพของงาน

1. ไม่หาทางปฏิเสธ บ่ายเบี่ยง เกียจ gön ในการปฏิบัติหน้าที่และการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนที่มาขอรับบริการ
2. ไม่ปฏิบัติหน้าที่โดยหวังเพียงผลงานหรือเพียงเพื่อให้งานเสร็จ โดยไม่คำนึงถึงผลกระทบหรือความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น
3. ไม่ปิดบังหรือปฏิเสธการให้ข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้องแก่ประชาชนและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง





แนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการพลเรือน ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

DO'S ควรกระทำ

6. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติ ไม่เลือกปฏิบัติ



1. รับฟังความคิดเห็น พร้อมทั้งจะตอบชี้แจงและอธิบายเหตุผลให้แก่ประชาชน ผู้ร่วมงาน และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง
2. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสมอภาค เป็นธรรม และเที่ยงธรรม
3. ปฏิบัติหน้าที่โดยละเว้นจากการใช้อคติ ได้แก่ ความรัก ความโกรธ ความกลัว ความหลง มาประกอบการตัดสินใจในเรื่องต่าง ๆ
4. วางตัวเป็นกลางทางการเมือง

DONT'S ไม่ควรกระทำ

6. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติ ไม่เลือกปฏิบัติ

1. ไม่ปฏิบัติสุส ละเอียด หรือเพิกเฉยในการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนหรือบรรเทาทุกข์ให้แก่ประชาชน
2. ไม่เลือกปฏิบัติโดยอาศัยเหตุของความแตกต่างในเรื่องเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย หรือสถานะทางเศรษฐกิจ สังคม และความเชื่อทางการเมือง
3. ไม่อาศัยตำแหน่งหน้าที่ในการอำนวยประโยชน์หรือเลือกปฏิบัติต่อนักการเมืองหรือพรรคการเมือง

7. ดำรงตนเป็นแบบอย่างด้วยการเป็นข้าราชการที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ของราชการ



1. ดำรงตนเป็นข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี โดยน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง พระบรมราโชวาท หลักคำสอนศาสนา และจรรยาวิชาชีพมาใช้ในการดำเนินชีวิตและหน้าที่
2. ปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีด้วยการปฏิบัติหน้าที่ของปวงชนชาวไทย เคารพกฎหมาย มีวินัย และรักษาไว้ซึ่งวัฒนธรรม ประเพณีอันดีงาม
3. ดำเนินชีวิตอย่างเรียบง่าย ประหยัด
4. เข้าร่วมกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อสังคมและประเทศชาติตามความเหมาะสม

7. ดำรงตนเป็นแบบอย่างด้วยการเป็นข้าราชการที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของราชการ

1. ไม่ฟุ่มเฟือย หรือไม่ดำรงตนเกินฐานะานุรูปแห่งตน
2. ไม่ประพฤติหรือกระทำการใด ๆ อันอาจเป็นเหตุเสื่อมเสียเกียรติภูมิ ศักดิ์ศรี และภาพลักษณ์ของตนเองและราชการ
3. ไม่แสดงกิริยาอาการหรือพฤติกรรมอันมีลักษณะเป็นการคุกคามทางเพศ



แบบรายงานผลโครงการ

๑. ชื่อโครงการ โครงการการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน
(ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙)

๒. ผู้รับผิดชอบโครงการ กลุ่มงานจริยธรรมข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน

๓. งบประมาณที่ได้รับจัดสรร จำนวน ๗๕๗,๓๐๐ บาท (เจ็ดแสนห้าหมื่นเจ็ดพันสามร้อยบาทถ้วน)
ใช้จ่าย เป็นจำนวน ๖๘๒,๒๑๔ บาท (หกแสนแปดหมื่นสองพันสองร้อยยี่สิบสี่บาทถ้วน)
คงเหลือ เป็นจำนวน ๗๕,๐๘๖ บาท (เจ็ดหมื่นห้าพันแปดสิบหกบาทถ้วน)

๔. ระยะเวลาดำเนินการ

ไตรมาส ๒ ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยดำเนินกิจกรรมการฝึกอบรมจำนวน ๓ วัน ระหว่างวันที่ ๒๘ - ๓๐ มกราคม ๒๕๖๙ ณ โรงแรมเซ็นทารา ไลฟ์ ศูนย์ราชการและคอนเวนชันเซ็นเตอร์ กรุงเทพมหานคร วัดพระพุทธแสงธรรม อำเภอหนองแค จังหวัดสระบุรี และศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงสวนล้อมศรีรินทร์ อำเภอเมืองสระบุรี จังหวัดสระบุรี

๕. วัตถุประสงค์

๕.๑ เพื่อส่งเสริมและพัฒนาให้ข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชนได้มีความรู้ ความเข้าใจ ในหลักปฏิบัติ ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม การต่อต้านการทุจริต การส่งเสริมองค์กรคุณธรรมที่มีธรรมาภิบาล ภายใต้แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ การน้อมนำหลักธรรมทางศาสนา และหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง มาเป็นวิถีทางในการดำเนินชีวิต

๕.๒ เพื่อสร้างเครือข่ายการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและการป้องกันการทุจริตของกรมการพัฒนาชุมชน

๖. เป้าหมาย

ข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชนที่รับราชการมาแล้วไม่เกิน ๕ ปี ประกอบด้วย ๑) สังกัดส่วนภูมิภาค จังหวัดละ ๑ คน รวมจำนวน ๗๖ คน ๒) สังกัดศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชน แห่งละ ๑ คน รวมจำนวน ๑๑ คน และ ๓) สังกัดส่วนกลาง หน่วยงานละ ๑ คน รวมจำนวน ๑๔ คน รวมกลุ่มเป้าหมายทั้งสิ้นจำนวน ๑๐๑ คน

๗. วิธีการดำเนินกิจกรรม

การดำเนินโครงการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน มีวิธีการ ในการดำเนินกิจกรรมซึ่งสามารถแบ่งเป็นลำดับขั้นตอนดังต่อไปนี้

๗.๑ ขั้นตอนเตรียมการก่อนการฝึกอบรม

๑) ประชุมเพื่อวางแผนกำหนดรูปแบบการดำเนินโครงการ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตาม วัตถุประสงค์ของโครงการและสอดคล้องกับสถานการณ์ในปัจจุบัน

๑) นำเสนอรูปแบบการดำเนินงานโครงการ ต่อคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมการพัฒนาชุมชน เพื่อร่วมพิจารณารายละเอียดในการดำเนินงาน อาทิ การกำหนดกลุ่มเป้าหมายของโครงการ หัวข้อการบรรยาย สถานที่ที่ใช้ในการอบรม การประสานงานวิทยากร เป็นต้น

๒) ดำเนินการขออนุมัติโครงการการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมข้าราชการ กรมการพัฒนาชุมชน และขออนุมัติการดำเนินงานโครงการต่ออธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน

๓) มีหนังสือขอรับการสนับสนุนวิทยากรจากสำนักงาน ก.พ. ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) สำนักงาน ป.ป.ช. หนังสือขอเข้าฝึกปฏิบัติธรรม ณ วัดพระพุทธแสงธรรม จังหวัดสระบุรี หนังสือขอเข้าศึกษาคุณงานศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงสวนล้อมศรีรินทร์ อำเภอเมืองสระบุรี จังหวัดสระบุรี หนังสือขอความอนุเคราะห์สนับสนุนที่พักจากศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนสระบุรี

๔) ดำเนินการลงพื้นที่เพื่อประสานงานในเรื่องความพร้อมของสถานที่ ที่พัก สถานที่รับประทานอาหาร การเดินทางในระหว่างการดำเนินโครงการ

๕) แจ้งจังหวัดและหน่วยงานสังกัดกรมการพัฒนาชุมชนส่วนกลาง ให้ทราบถึงกำหนดการดำเนินโครงการฝึกอบรมฯ และส่งรายชื่อบุคลากรผู้เป็นกลุ่มเป้าหมายการเข้าฝึกอบรม ให้กรมการพัฒนาชุมชนภายในระยะเวลาที่กำหนด

๖) ดำเนินการประสานงานกองคลังให้ดำเนินการจัดซื้อ/จัดจ้างที่ใช้ในระหว่างดำเนินโครงการ และจัดจ้างรถโดยสารปรับอากาศเพื่อใช้เดินทางในระหว่างการดำเนินโครงการ

๗.๒ ชั้นดำเนินงานฝึกอบรม

๑) การต้อนรับผู้เข้าร่วมการอบรม ประทานในพิธี หัวหน้าส่วนราชการผู้เข้าร่วมในพิธีเปิด รวมถึงให้การต้อนรับวิทยากรจากหน่วยงานภายนอก

๒) การทดสอบและติดตั้งการใช้งานระบบคอมพิวเตอร์และโปรแกรมการใช้งานให้สอดคล้องกับสื่อการเรียนรู้ที่วิทยากรได้จัดเตรียมมา

๓) จัดเตรียมเอกสารและไฟล์นำเสนอที่ใช้ในแต่ละหัวข้อการบรรยาย ในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ ให้ส่งแก่ผู้เข้าร่วมการฝึกอบรม ผ่านช่องทางการสื่อสารที่จัดทำขึ้น

๔) ดำเนินการควบคุมการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชนให้เป็นไปตามกำหนดการ และสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ ตลาดจนประสานงานกับพนักงานขับรถร้านอาหาร ที่พัก เพื่อเตรียมความพร้อมในการรับคณะผู้เข้าอบรม

๕) ประสานงานให้ผู้เข้าร่วมการฝึกอบรม ทำแบบประเมินผลการฝึกอบรม หลังจากจบการบรรยายจากวิทยากร โดยใช้แบบประเมินผลอิเล็กทรอนิกส์ในรูปแบบของ Google Form

๗.๓ ชั้นหลังการฝึกอบรม

๑) การสรุปค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานโครงการ

๒) การสรุปข้อมูลและวิเคราะห์ข้อมูลจากแบบประเมินผล เพื่อนำข้อมูลที่ตอบกลับมาเป็นแนวทางการพัฒนาในการดำเนินโครงการในครั้งต่อไป

๓) การรายงานผลการฝึกอบรม ให้แก่ผู้บังคับบัญชา ผู้บริหารกรมฯ และคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมการพัฒนาชุมชนรับทราบ

๘. ผลการดำเนินกิจกรรม

จากการดำเนินโครงการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมให้แก่ข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน ได้มีการอภิปรายและการบรรยายให้ความรู้ในประเด็นหลัก ดังนี้

๑) การอภิปรายเรื่อง การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม โดยนางสาววรลักษณ์ แสงธาราทิพย์ นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ วิทยากรจากสำนักงาน ก.พ.

๒) การอภิปรายเรื่อง การส่งเสริมและพัฒนาองค์กรคุณธรรม โดย นายยงจิรายุ อุปเสน ผู้จัดการสำนักอาวุโส สำนักส่งเสริมและขับเคลื่อนเครือข่ายทางสังคม วิทยากรจากศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน)

๓) การอภิปรายเรื่อง ความตระหนักรู้และการมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตตามโมเดล STRONG โดย นายณัฐปรกรณ์ ประเสริฐสุข เจ้าหน้าที่งานป้องกันการทุจริตชำนาญการพิเศษ นายไกรสร พรหมทัตโต เจ้าหน้าที่งานป้องกันการทุจริตชำนาญการพิเศษ และ นางสาวปิญชร์ จิตอุดมธรรม เจ้าหน้าที่งานป้องกันการทุจริตปฏิบัติการ วิทยาการจากสำนักงาน ป.ป.ช.

๔) การบรรยายเรื่อง ธรรมะเพื่อการประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติตน บริหารคน และบริหารงาน และการแบ่งกลุ่มฝึกปฏิบัติเจริญภาวนา โดย พระราชวัชรญาณรังษี วิ เจ้าคณะจังหวัดสระบุรี (ธ) เจ้าอาวาสวัดพระพุทธแสงธรรม พระมหาขุทิล โขติโก เลขานุการเจ้าคณะตำบลโคกแย้ หัวหน้าพระพี่เลี้ยงวัดพระพุทธแสงธรรม และพระสุนทร เขมจิตโต พระพี่เลี้ยงวัดพระพุทธแสงธรรม พระวิทยากรจากวัดพระพุทธแสงธรรม จังหวัดสระบุรี

๕) การบรรยายเรื่อง การน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นวิถีทางในการดำเนินชีวิต โดย นายบุญล้อม เต้าแก้ว วิทยาการจากศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงสวนล้อมศรีรินทร์ จังหวัดสระบุรี และ แบ่งกลุ่มฝึกปฏิบัติฐานเรียนรู้ โดยวิทยาการจากศูนย์เรียนรู้ฯ จำนวน ๔ ฐาน ได้แก่

- ๕.๑) ฐานเรียนรู้การทำสบู่เหลว โดย นางสาวพรพิมล หนูศรีแก้ว
- ๕.๒) ฐานเรียนรู้แปรรูปขอส/ไซร์ป โดย นางสาววรัญญา คร่ำกระโทก
- ๕.๓) ฐานเรียนรู้ผ้าขาวข้าว/สมุนไพรป้องกันแมลงสูตรเร่งด่วน โดย นายบุญลือ เต้าแก้ว
- ๕.๔) ฐานเรียนรู้เห็ดในตะกร้า(ตะกร้าป็นสุย) โดย นายธงชัย อูยทับโพธิ์

ทั้งนี้ คณะผู้จัดโครงการได้ขอความร่วมมือจากผู้เข้าร่วมการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม ข้าราชการกรมการพัฒนารัฐบาล ในการทำแบบประเมินโครงการ โดยมีผู้เข้าร่วมการฝึกอบรมตอบแบบประเมินเข้ามาจำนวน ๘๙ คน คิดเป็น ร้อยละ ๘๘.๑๒ ของผู้เข้าร่วมการฝึกอบรมทั้งหมด (๑๐๑ คน) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการทราบถึงความรู้ความเข้าใจในแต่ละหัวข้อการบรรยายตามโครงการการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมข้าราชการกรมการพัฒนารัฐบาล และการนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ประโยชน์ รวมไปถึงความพึงพอใจต่อการดำเนินโครงการในด้านต่าง ๆ กลุ่มงานจริยธรรมข้าราชการกรมการพัฒนารัฐบาลจึงนำข้อมูลที่ได้รับมานำเสนอ ดังนี้

ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม

ระดับความรู้ความเข้าใจ	ก่อนการฝึกอบรม		หลังการฝึกอบรม	
	จำนวน (คน)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ระดับ ๕ มากที่สุด	๑๐	๑๑.๒	๖๒	๖๙.๗
ระดับ ๔ มาก	๒๐	๒๒.๕	๒๗	๓๐.๓
ระดับ ๓ ปานกลาง	๕๐	๕๗.๓	-	-
ระดับ ๒ น้อย	๘	๙.๐	-	-
ระดับ ๑ น้อยที่สุด	-	-	-	-
ค่าระดับคะแนนเฉลี่ย	๓.๓๖		๔.๗๐	

ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการส่งเสริมและพัฒนาองค์กรคุณธรรม

ระดับความรู้ความเข้าใจ	ก่อนการฝึกอบรม		หลังการฝึกอบรม	
	จำนวน (คน)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ระดับ ๕ มากที่สุด	๙	๑๐.๑	๖๐	๖๗.๔
ระดับ ๔ มาก	๒๕	๒๘.๑	๒๘	๓๑.๕
ระดับ ๓ ปานกลาง	๔๖	๕๑.๗	๑	๑.๑
ระดับ ๒ น้อย	๙	๑๐.๑	-	-
ระดับ ๑ น้อยที่สุด	-	-	-	-
ค่าระดับคะแนนเฉลี่ย	๓.๓๘		๔.๖๖	

ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความตระหนักรู้และการป้องกันการทุจริตตามโมเดล STRONG

ระดับความรู้ความเข้าใจ	ก่อนการฝึกอบรม		หลังการฝึกอบรม	
	จำนวน (คน)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ระดับ ๕ มากที่สุด	๙	๑๐.๑	๕๙	๖๖.๓
ระดับ ๔ มาก	๒๑	๒๓.๖	๓๐	๓๓.๗
ระดับ ๓ ปานกลาง	๕๑	๕๗.๓	-	-
ระดับ ๒ น้อย	๘	๙.๐	-	-
ระดับ ๑ น้อยที่สุด	-	-	-	-
ค่าระดับคะแนนเฉลี่ย	๓.๓๕		๔.๖๖	

ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับธรรมะเพื่อใช้ในการปฏิบัติตน การครองคน การครองงาน และการเจริญภาวนา

ระดับความรู้ความเข้าใจ	ก่อนการฝึกอบรม		หลังการฝึกอบรม	
	จำนวน (คน)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ระดับ ๕ มากที่สุด	๑๓	๑๔.๖	๖๔	๗๑.๙
ระดับ ๔ มาก	๑๗	๑๙.๑	๒๓	๒๕.๘
ระดับ ๓ ปานกลาง	๕๒	๕๘.๔	๒	๒.๒
ระดับ ๒ น้อย	๖	๖.๗	-	-
ระดับ ๑ น้อยที่สุด	๑	๑.๑	-	-
ค่าระดับคะแนนเฉลี่ย	๓.๓๙		๔.๗๐	

ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นวิถีทางในการดำเนินชีวิต

ระดับความรู้ความเข้าใจ	ก่อนการฝึกอบรม		หลังการฝึกอบรม	
	จำนวน (คน)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ระดับ ๕ มากที่สุด	๑๑	๑๒.๔	๖๕	๗๓.๐
ระดับ ๔ มาก	๒๘	๓๑.๕	๒๓	๒๕.๘
ระดับ ๓ ปานกลาง	๔๔	๔๙.๔	๑	๑.๑
ระดับ ๒ น้อย	๕	๕.๖	-	-
ระดับ ๑ น้อยที่สุด	๑	๑.๑	-	-
ค่าระดับคะแนนเฉลี่ย	๓.๔๘		๔.๗๒	

การนำความรู้ไปใช้ประโยชน์

แสดงจำนวนและค่าร้อยละของผู้ตอบแบบประเมินเกี่ยวกับระดับความเห็นเกี่ยวกับการนำความรู้ที่ได้รับไป “ประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติตน” โดยมีค่าคะแนนตั้งแต่ระดับ ๑ (น้อยที่สุด) ถึงระดับ ๕ (มากที่สุด)

ระดับความเห็น	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ระดับ ๕ มากที่สุด	๕๖	๖๒.๙
ระดับ ๔ มาก	๒๙	๓๒.๖
ระดับ ๓ ปานกลาง	๔	๔.๕
ระดับ ๒ น้อย	-	-
ระดับ ๑ น้อยที่สุด	-	-
จำนวนรวม	๘๙	๑๐๐

แสดงจำนวนและค่าร้อยละของผู้ตอบแบบประเมินเกี่ยวกับระดับความมั่นใจว่า “สามารถให้คำแนะนำหรือให้คำปรึกษาแก่บุคคลอื่นได้” โดยมีค่าคะแนนตั้งแต่ระดับ ๑ (น้อยที่สุด) ถึงระดับ ๕ (มากที่สุด)

ระดับความเห็น	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ระดับ ๕ มากที่สุด	๔๕	๕๐.๖
ระดับ ๔ มาก	๓๗	๔๑.๖
ระดับ ๓ ปานกลาง	๖	๖.๗
ระดับ ๒ น้อย	๑	๑.๑
ระดับ ๑ น้อยที่สุด	-	-
จำนวนรวม	๘๙	๑๐๐

แสดงจำนวนและค่าร้อยละของผู้ตอบแบบประเมินเกี่ยวกับระดับความเห็นเกี่ยวกับการนำความรู้ที่ได้ไปใช้ใน “การปฏิบัติงาน เพื่อให้เกิดประโยชน์ และสร้างภาพลักษณ์ที่ดีต่อองค์กรได้” โดยมีค่าคะแนนตั้งแต่ระดับ ๑ (น้อยที่สุด) ถึงระดับ ๕ (มากที่สุด)

ระดับความเห็น	จำนวน (คน)	ร้อยละ
มากที่สุด	๕๙	๖๖.๓
มาก	๒๖	๒๙.๒
ปานกลาง	๓	๓.๔
น้อย	๑	๑.๑
น้อยที่สุด	-	-
จำนวนรวม	๘๙	๑๐๐

๙. ปัญหา/อุปสรรค

การดำเนินโครงการการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน มีปัญหาและอุปสรรคที่พบในระหว่างการดำเนินโครงการดังต่อไปนี้

๑) ความเจ็บป่วยของผู้เข้ารับการอบรมระหว่างการดำเนินโครงการ

๒) กำหนดการที่มีการปรับเปลี่ยนรายละเอียดในเรื่องเวลาเล็กน้อยเพื่อให้สอดคล้องตามสถานการณ์เฉพาะหน้า

๑๐. ข้อเสนอแนะ

กลุ่มงานจริยธรรมฯ ได้ดำเนินการรวบรวมข้อคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะจากผู้ตอบแบบประเมินโครงการโดยมีข้อคิดเห็นสรุปได้ดังนี้

๑) โครงการดี ควรจัดให้บุคลากรทุกคนได้เข้าร่วมกิจกรรม เพื่อนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน และดำเนินชีวิตประจำวัน

๒) การดำเนินโครงการดีมากค่ะ ไปเรียนรู้และนำไปใช้ประโยชน์กับพื้นที่ได้หลายอย่าง

๓) ดีมากเลยค่ะ เสียเวลาแต่ละกิจกรรมมันน้อยไป อยากให้หัวหน้าและเพื่อนร่วมงานที่ทำงานมานานแล้วได้มาร่วมกิจกรรม เพื่อได้ทบทวนการมีคุณธรรมจริยธรรมค่ะ

๔) อยากจะเข้าร่วมโครงการอีกสักครั้งถ้ามีโอกาส เพื่อเพิ่มพูนทักษะให้มากยิ่งขึ้น ตลอดการทำงานเพื่อประโยชน์ของชาวบ้านอย่างแท้จริง

๕) ขอบคุณท่านผู้จัดโครงการมาก ๆ นะคะ ที่จัดโครงการดี ๆ แบบนี้ขึ้น ได้เรียนรู้ทั้งในเรื่องจริยธรรม และโคกหนองนา ถือว่าเป็นการเรียนรู้ที่ดีมาก ๆ ในการนำไปปรับใช้กับงานในพื้นที่ เรื่องอาหาร ที่พัก การเดินทาง ทางโครงการจัดการให้อย่างดีเยี่ยม ผู้จัดโครงการดูแลดี

๖) เป็นโครงการที่ดี อยากให้มีการส่งเสริมกิจกรรมดี ๆ แบบนี้

๑๐. ข้อเสนอแนะ (ต่อ)

๗) ควรมีกิจกรรมที่สามารถให้ผู้ที่มีนับถือศาสนาสามารถเข้าร่วมกิจกรรมได้ ไม่ควรระบุแค่ผู้นับถือศาสนาพุทธ อย่างหัวข้อการอบรมด้าน พรบ.มาตรฐานจริยธรรม ข้อมูลด้านเศรษฐกิจพอเพียง ก็เป็นเรื่องที่น่าสนใจที่ทุกคนเข้าร่วมได้ ทำให้ผู้นับถือศาสนาอื่นพลาดโอกาสที่จะได้รับองค์ความรู้ใหม่ๆ

๘) เป็นโครงการที่ดี อยากรมาทุก ๆ ปีค่ะ

๙) ทุกอย่างดีมากครับ ครบถ้วน

๑๐) ควรแจกกระเป๋าผ้าแทนเพิ่มกระดุม เนื่องจากไปหลายสถานี ไม่ใช่อบรมในห้องประชุมแค่อย่างเดียว

๑๑) กระเป๋าใส่ของตอนอบรมค่ะ

๑๒) อาหารและขนมเบรคอร่อย เจ้าหน้าที่ดูแลดีมาก

๑๓) ควรจัดเตรียมถุงขยะไว้สำหรับใช้บนรถ ขณะเดินทางด้วยค่ะ

รูปภาพการดำเนินงาน
โครงการการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

วันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๙

อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน มอบหมายนายเอกจิต ไชยวงศ์ ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่
เป็นประธานในพิธีเปิดโครงการ
ณ ศูนย์ประชุมวายุภักษ์ ห้องประชุมวายุภักษ์ ๖ ชั้น ๕
โรงแรมเซ็นทารา ไลฟ์ ศูนย์ราชการและคอนเวนชันเซ็นเตอร์ กรุงเทพมหานคร



วันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๙

การอภิปรายเรื่อง การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม
(วิทยากรจากสำนักงาน ก.พ.)

ณ ศูนย์ประชุมวายุภักษ์ ห้องประชุมวายุภักษ์ ๖ ชั้น ๕



การอภิปรายเรื่อง การส่งเสริมและพัฒนาองค์กรคุณธรรม
(วิทยากรจากศูนย์คุณธรรม องค์การมหาชน)

ณ ศูนย์ประชุมวายุภักษ์ ห้องประชุมวายุภักษ์ ๖ ชั้น ๕



การอภิปรายเรื่อง ความตระหนักรู้และการมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตตามโมเดล STRONG
(วิทยากรจากสำนักงาน ป.ป.ช.)

ณ ศูนย์ประชุมวายุภักษ์ ห้องประชุมวายุภักษ์ ๖ ชั้น ๕



วันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๙

อภิปรายในหัวข้อ ธรรมะเพื่อใช้ในการปฏิบัติตน การครองคน และการครองงาน
และแบ่งกลุ่มฝึกปฏิบัติการเจริญภาวนา
โดย วิทยากรเอกชน จากวัดพระพุทธแสงธรรม
ณ วัดพระพุทธแสงธรรม จังหวัดสระบุรี



วันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๙

การบรรยายเรื่อง การน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นวิถีทางในการดำเนินชีวิต
และแบ่งกลุ่มฝึกปฏิบัติฐานเรียนรู้

โดย วิทยากรจากศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงสวนล้อมศรีรินทร์
ณ ศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงสวนล้อมศรีรินทร์ จังหวัดสระบุรี



ฐานเรียนรู้การทำสบู่เหลว



ฐานเรียนรู้แปรรูปซอส/ไซรี่ป



ฐานเรียนรู้น้ำข้าวขาว/สมุนไพรป้องกันแมลงสูตรเร่งด่วน



ฐานเรียนรู้เห็ดในตะกร้า(ตะกร้าปิ่นสุบ)

